



O RITMO ESTRATÉGICO DA LIDERANÇA

GUIA DE FERRAMENTAS ESSERE

ESSERE[®]
HIGH PERFORMANCE



**Liderança é
ação e não
posição!**

APRESENTAÇÃO

Seja bem-vindo! A proposta deste e-book é apresentar conceitos e ferramentas, em linguagem simples, bem como a essência de conceitos das melhores práticas de Liderança, que tocam o coração do negócio, que é o planejamento e a execução.

O LÍDER faz seu próprio caminho e é o tipo de pessoa que leva os outros para frente e faz as coisas acontecerem. Cerca-se de pessoas boas e competentes e tem o poder de unir pessoas de origens diferentes e fazê-las segui-lo onde quer que ele as guie.

Enfrentamos a todo o momento lacunas que nos movem a buscar soluções onde temos que decidir, correr riscos, comprometer, desenvolver, engajar e GERENCIAR atividades. E muitas vezes as coisas não acontecem como desejamos, pois, temos pessoas envolvidas e suas emoções.

Nosso mundo está mudando mais rápido e mais rápido e mais rápido. E a pergunta que fica: O que devemos fazer?

MUDE – ADAPTE-SE E SEJA FLEXÍVEL, TENHA FOCO E DESCUBRA NOVAS FORMAS DE LIDERAR.

José Renato Zornetta
Sócio-Diretor da ESSERE High Performance

Perguntas para refletir e AGIR

- As coisas que você está fazendo hoje contribuem para o alcance dos seus objetivos?
- O que você escolhe fazer hoje, para se aproximar dos seus objetivos?
- Quais hábitos ou atividades você pode eliminar de sua vida para dirigir sua atenção ao que realmente importa?
- Dizer sim a uma oportunidade exige dizer não a outras. Ao que você pode ceder para ter ganhos em toca?
- O que realmente separa você de seus objetivos?

As cinco qualidades dos grandes Líderes



1 . Visão
Ser capaz de transformar ideias grandes em planos executáveis, mantendo seu time no caminho certo.



2 . Autoconsciência
Conhecer-se, compreender e gerenciar suas emoções e competências bem como as emoções das pessoas de seu time.



3. Integridade
Tendo valores fortes, a ética e o caráter de crenças, permite que outros se identifiquem claramente com você.



4. Compromisso
Aprenda a apreciar a jornada mais do que o destino e saiba como enfrentar as adversidades com confiança.



5. Potencializa os outros
Aja com generosidade e gratidão ao influenciar mudanças positivas na vida das pessoas.

**“Os líderes tornam-se ótimos, não por causa de seu poder, mas por sua habilidade para empoderar”
- John C. Maxwell**

Princípios transformacionais de líderes altamente bem-sucedidos

Liderança:

Ser verdadeiro, liderar com uma visão, gerenciar com um plano, priorizar seu tempo.

Equipes e relacionamentos:

Viva a regra de ouro (fazer aos outros o que gostaria fizessem a você), construa e mantenha a confiança, seja um comunicador eficaz, inove através da imaginação.

O ritmo estratégico é conduzido pelo LÍDER com foco diário de sua atenção e **COMUNICAÇÃO!**



7 coisas que os Líderes de sucesso fazem de maneira diferente para realizar seus objetivos

1 - Transformam os objetivos mais inteligentemente:

S - Específico

M - Mensurável

R - Relevante

T - Timeline

E - Avaliar

R - Recompensa

2 - Anote-os

Somente quando você anotar seus objetivos, você esclarece suas intenções.

3 - Definir metas mensais

Divulgue seus objetivos em metas mensais menores para evitar ser dominado.

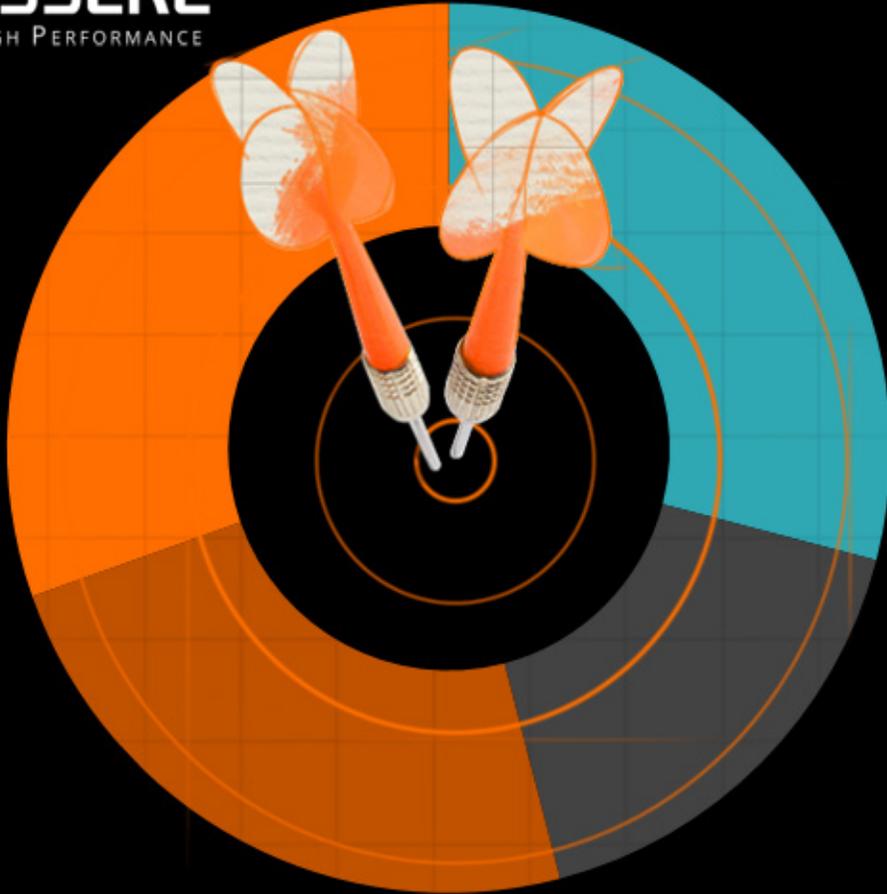
4 - Seja focado e adaptável

Mantenha o foco no objetivo e ainda esteja pronto para adaptar o plano em qualquer momento.

5 - Recompense-se a cada passo do caminho.

6 - Seja ousado e diga ao mundo

Diga a mais pessoas POR QUE você deseja atingir seu objetivo e obtenha mais suporte.



METAS & OBJETIVOS

INDO MAIS FUNDO...

7 - Desenvolver um hábito

Fazendo sucesso, um hábito torna mais fácil para você atingir seu objetivo regularmente.

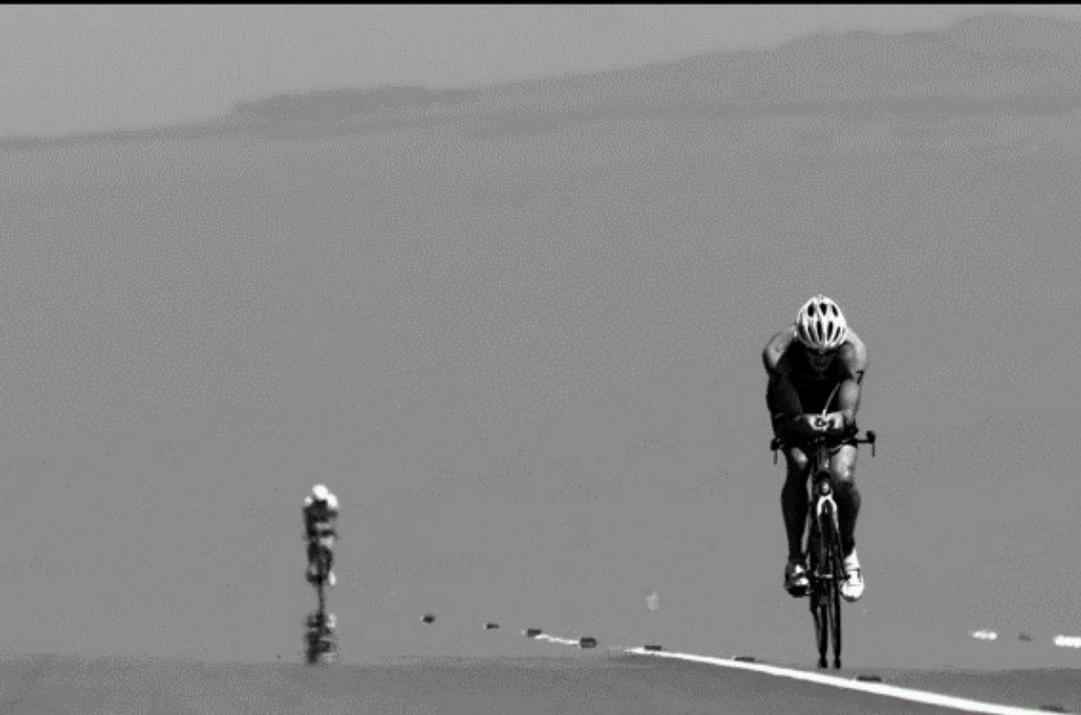
Revisite e aprimore seu SMARTER objetivos para o ano, com os conceitos PURE e CLEAR:

PURE

- Positivamente definida
- Universalmente entendida.
- Relevante
- Ética

CLEAR

- Competitiva
- Legal
- Ecologicamente saudável
- Apropriada
- Registrada



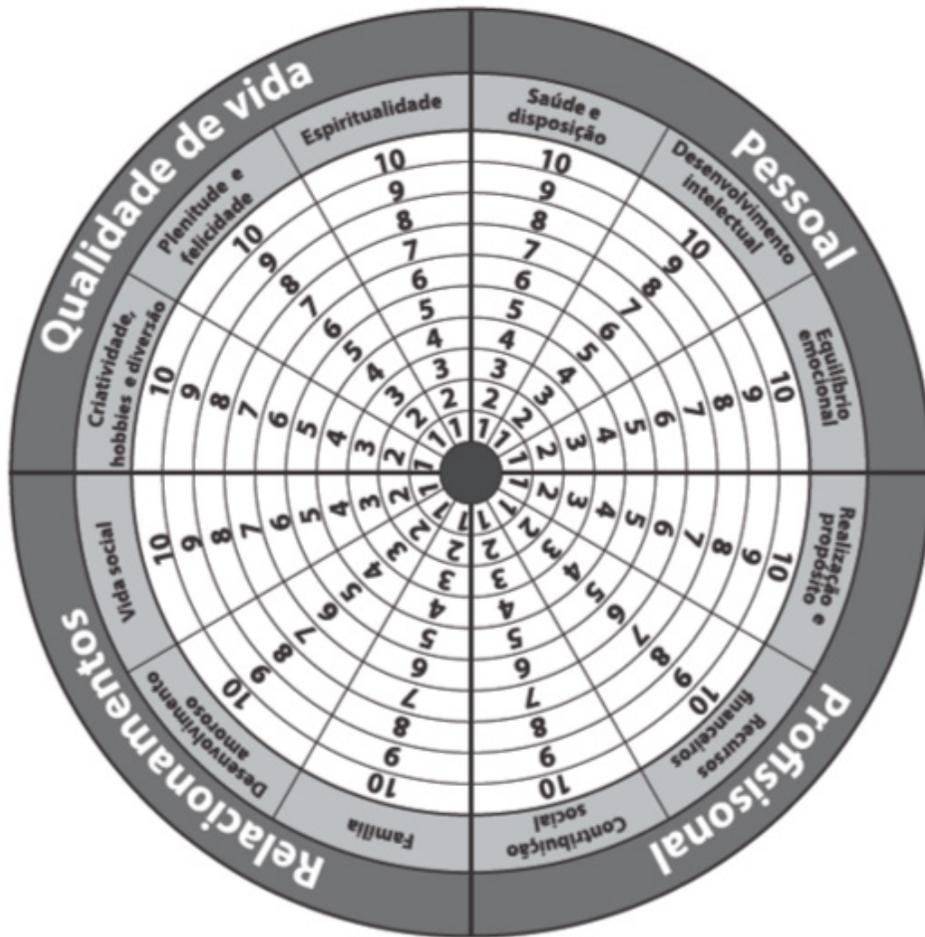
EM DIREÇÃO AO OBJETIVO
Ajustando a distância

Tipos de distância psicológica



RODA DA VIDA

Ferramenta de equilíbrio e desenvolvimento pessoal.



MEDIÇÃO											
INSATISFEITO(A)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTALMENTE SATISFEITO(A)
Ambiente Físico											Ambiente Físico
Desenvolvimento profissional											Desenvolvimento profissional
Carreira											Carreira
Financeiro											Financeiro
Relacionamento											Relacionamento
Espiritualidade											Espiritualidade
Saúde											Saúde
Divertimento e lazer											Divertimento e lazer

Atribua uma nota para cada area e construa seu plano de ação:

- O que será feito?
- Onde será feito?
- Como será feito?
- Como você vai mensurar e acompanhar seu progresso?



6 perguntas para inovar...

- 1 - Com quem posso me conectar de forma diferente?
- 2 - O que posso mudar para um novo contexto?
- 3 - Onde posso usar isso de uma nova maneira?
- 4 - Quando posso começar a planejar de uma maneira nova?
- 5 - Por que eu preciso mudar?
- 6 - Como posso criar algo que seja verdadeiramente novo?

Registre seus insights

Escreva seus objetivos, seguindo a estrutura que apresentamos:
Inspiracional, anuais, trimestrais, mensais...

Desenvolva sua rotina e incorpore novos hábitos diários de performance

NOSSOS PROGRAMAS DE LIDERANÇA

Proporcionamos mais que um treinamento, através de uma experiência que transforma, com metodologia para transferência e a sustentação da aprendizagem, identidade, comunicação e significado.

Os Líderes exemplares são criados. Nossos programas são customizados levando em consideração:

O Pipeline de Liderança e a carreira executiva

Formar um pensamento estratégico e pessoas inspiradoras.

A passagem de contribuição individual para Líder de pessoas. Competências para novas responsabilidades. Ampliando suas habilidades para lidar com pessoas, feedback, gestão de equipes, comunicação engajadora.

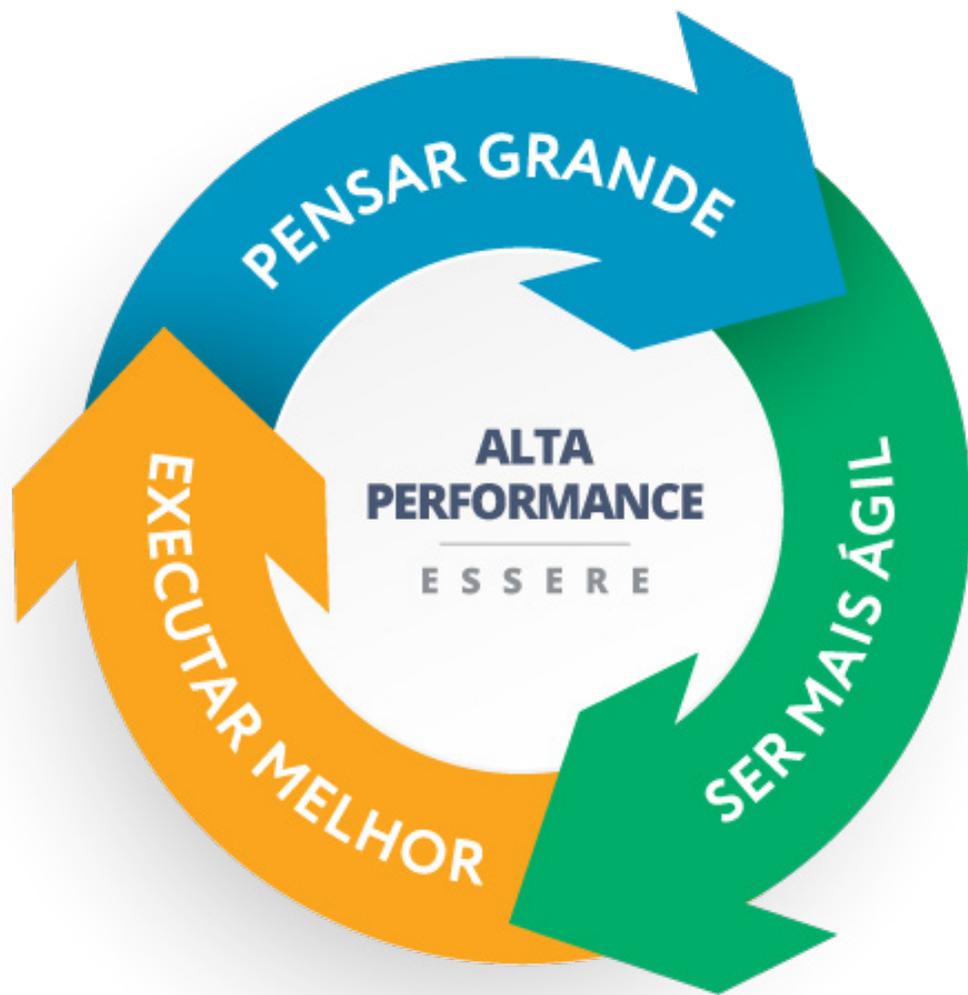
Conteúdos que levam em consideração a conexão com a realidade corporativa em três etapas:

1 – Consolidação na posição. Delegação, foco no resultado e desenvolvimento de equipe.

Etapa 2 – Ampliação do espaço político. Visão sistêmica, consolidação de parcerias. Etapa 3 – Ambiente da complexidade. Visão estratégica, desenvolvimento de sucessores.

**PARCERIAS
INTERNACIONAIS**





Desenvolvemos TALENTOS e ORGANIZAÇÕES para alcançarem resultados de ALTA PERFORMANCE.

Construímos soluções educacionais personalizadas, com aplicação prática, para o desenvolvimento de TALENTOS, LIDERANÇA, processos em gestão de pessoas e consultoria estratégica de negócios.

Visite nosso site e saiba mais de nossos produtos e serviços.

esserehp.com

Para saber mais sobre o tema deste e-book e outros conteúdos, entre em contato com Essere High Performance. Nossos profissionais estarão prontos para atendê-lo e orientá-lo na busca pela alta performance.

www.esserehp.com
contato@esserehp.com
(11) 2448-5879

ESSERE[®]
HIGH PERFORMANCE